



Jak zostać członkiem MINT

MINT i jego członkowie regularnie są pytani o to, jak można zostać członkiem MINT-u. Dokument ten opisuje aktualną politykę i praktyki związane z tym pytaniem.

Jeśli po przeczytaniu tego dokumentu pozostaną jakiegokolwiek wątpliwości, prosimy o kontakt z: admin@motivationalinterviewing.org (w języku angielskim)

Misja MINT

Misją MINT jest promowanie dobrych praktyk w zakresie stosowania, badań i uczenia Dialogu Motywującego. MINT wspiera ustawiczne kształcenie oraz biegłość swoich członków poprzez spotkania, otwarte dzielenie się zasobami, komunikowanie się, publikacje i dzielenie się doświadczeniami praktycznymi. Celem MINT nie jest ograniczanie lub kontrolowanie praktyki i szkolenia Dialogu Motywującego. MINT promuje wysokie standardy praktyki Dialogu Motywującego w różnych kulturach, językach i kontekstach.

Cztery fundamentalne wartości MINT

Jakość Doskonałość, rzetelność, etyka, uczciwość, profesjonalizm, reagowanie na aktualny stan wiedzy, pojawiające się dowody.	Hojność Hojność, niezaborczość, dzielenie, odwzajemnianie się, współpraca, kooperacja, dawanie więcej niż się otrzymuje.
Otwartość Ewolucja, kształtowanie się, otwartość umysłu, innowacyjność, elastyczność, poszerzanie granic, wzrost, pokora, ciekawość, samokrytycyzm.	Szacunek Docenianie indywidualnej i profesjonalnej różnorodności, międzynarodowość, uprzejmość, słuchanie, komunikacja, egalitaryzm, gościnność, łączenie, wielodyscyplinowość, akceptacja.

DM nie jest tylko metodą kliniczną, pomagającą ludziom w kwestiach dotyczących zmian; od trenerów DM oczekuje się umiejętności modelowania tego stylu komunikacji podczas szkoleń lub coachingu. MINT bardzo ceni kompetencje w samej metodzie i oczekuje od wszystkich kandydatów do TNT kompetencji w stosowaniu metody przed rozważeniem nauczania jej innych specjalistów.

Certyfikacja

W ramach swojej polityki, MINT nie certyfikuje trenerów jako kompetentnych w DM, ani nie licencjonuje możliwości uczenia DM. Przypominamy, obecnym i przyszłym członkom MINT, że **nie mogą** przedstawiać się jako „certyfikowani” czy „licencjonowani” przez MINT do prowadzenia szkoleń z DM.

- 1) Członkom MINT nie pozwala się akredytować, certyfikować ani udzielać licencji uczestnikom swoich szkoleń/ studentom ani uczestnikom superwizji tylko w oparciu o fakt bycia członkiem MINT.
- 2) Jeśli członkowie MINT będąc coachami lub trenerami będą w jakikolwiek sposób poświadczать kompetencje swoich studentów/ uczestników, oczekuje się, że precyzyjnie podadzą jakie obiektywne, międzynarodowo rozpoznawalne narzędzie czy wskaźnik się do tej oceny przyczyniło (np. Skala Spójności Dialogu Motywującego- MITI). Sam udział w warsztacie lub programie edukującym w DM nie stanowi ważnej podstawy do uznania kompetencji.
- 3) MINT obecnie opracowuje proces certyfikacyjny zarówno dla praktyków jak i trenerów DM. Dobrowolny proces certyfikacji trenerów jest częścią zaangażowania się organizacji w zapewnianie ciągłego rozwoju zawodowego swoich członków. Należy zauważyć, że pomyślnie ukończenie certyfikacji praktyka czy też trenera DM, gdy oba procesy zostaną wdrożone, nie będzie stanowiło dożywotniego „przypieczętowania potwierdzenia kompetencji” przez MINT do prowadzenia szkoleń i praktykowania DM. Doświadczenie pokazuje, że tak jak w przypadku innych umiejętności, praktycy i trenerzy DM muszą pozostawać aktywni i wciąż otrzymywać informacje zwrotne aby świadczyć usługi wysokiej jakości. Podróż, jaką jest nauka DM, zwykle trwa całe życie.

Uwagi praktyczne

Członkowie MINT pozostają nimi, płacąc roczną składkę. Opłaty te są utrzymywane na stosunkowo niskim poziomie (np. w roku 2015 składka wynosiła 120 dolarów USA rocznie).

Poza włączeniem Cię do ponadtyśięcnej społeczności członków MINT z całego świata poprzez e-Fora na stronie MINT, członkostwo w MINT pozwala również zarejestrować się na coroczne spotkania „MINT Forum” i być na liście trenerów, na stronie MINT. Ta strona posiada sekcję "tylko dla członków " służącą do bezpośredniej komunikacji ze wszystkimi innymi członkami MINT oraz daje dostęp do dużej i stale rosnącej puli materiałów badawczych, biuletynów i materiałów szkoleniowych.

Pełnoprawni członkowie MINT mogą używać logo MINT na swoich stronach internetowych w celu przekierowania na stronę MINT, ale nie mogą używać logo MINT w jakikolwiek sposób sugerujący, że są popierani przez MINT lub występują w jego imieniu. Członkowie mogą opatrzyć logo podpisem „Członek MINT” (lub „Członek Międzynarodowej Sieci Trenerów Dialogu Motywującego”). Niepełnoprawni członkowie MINT lub ci, którzy zostali usunięci lub ukarani przez MINT nie mogą podawać, że są członkami MINT ani używać logo MINT.

Warsztat (TNT) Trening Nowych Trenerów

Obecnie jedynym sposobem, aby zakwalifikować się do członkostwa w MINT jest ukończenie Treningu dla Nowych Trenerów (TNT) sponsorowanego lub zatwierdzonego przez MINT. Po ukończeniu TNT (wliczając udział w całym procesie), uczestnikowi oferuje się członkostwo w MINT.

Raz w roku MINT organizuje międzynarodowy TNT. Uczestnicy z całego świata są zaproszeni do ubiegania się o uczestnictwo. Warsztaty są w języku angielskim, jednakże można stworzyć dodatkowe równoległe grupy TNT dla innych języków (np. hiszpański, włoski, francuski).

MINT czasami zgadza się również przeprowadzić dodatkowe warsztaty TNT poza coroczną konferencją MINT. Te dodatkowe zatwierdzone przez MINT warsztaty mogą odbywać w języku angielskim a często również w innych językach. Zatwierdzone przez MINT TNT, do tej pory zostały zorganizowane w Skandynawii (język szwedzki, norweski), Francji (francuski), Japonii (japoński), Austrii (angielski). MINT opracował kryteria dla tych, którzy chcą organizować TNT zatwierdzone przez MINT.

Jeśli chcesz dowiedzieć się, gdzie, kiedy i w jakim języku odbędą się TNT w najbliższej przyszłości, zapraszamy do kontaktu z admin@motivationalinterviewing.org.

Jak mogę ubiegać się o udział w TNT?

Procedura

Zgłoszenia do wzięcia udziału w MINT TNT przyjmowane są drogą elektroniczną. Procedura aplikacyjna zostaje otwarta na około sześć miesięcy przed datą warsztatu TNT. Ogłoszenia o wszczęciu postępowania zostaną opublikowane na stronie MINT. Niezależnie, ci którzy wcześniej wyrazili zainteresowanie aplikowaniem do TNT otrzymają e-maile informujące o otwarciu procedury aplikacyjnej.

Elektroniczny system składania wniosku jest obecnie obsługiwany poprzez usługę RegOnline (www.regonline.com). Instrukcje logowania zostaną dostarczone wnioskującym, jak tylko procedura aplikacyjna zostanie otwarta.

Wnioski o dopuszczenie do udziału w TNT zawierają dwa składniki: 1) pisemny wniosek i 2) złożenie zapisanej cyfrowo, przykładowej próbki pracy wnioskującego, ilustrującej jego praktykę DM zweryfikowanej przez koderę DM przy użyciu skali MITI. Opłata aplikacyjna jest pobierana od każdego wnioskującego, w celu pokrycia kosztów kodowania próbki jego pracy przez profesjonalnego koderę. W ramach tej opłaty wnioskujący otrzymuje pisemną informację zwrotną dotyczącą próbki jego pracy, w tym arkusz kodowania MITI wraz z ukierunkującym opisem mocnych stron praktyka i obszarów do dalszego rozwoju w ramach praktyki DM. Szczegóły dotyczące składania próbki pracy zostaną przedstawione wraz z powiadomieniem o otwarciu procesu aplikacji.

Kandydaci powinni odpowiedzieć na wszystkie pytania w pisemnym zgłoszeniu oraz podać imiona i nazwiska wraz z danymi kontaktowymi dwóch trenerów lub superwizorów DM, którzy są zaznajomieni z ich umiejętnościami w DM. Aplikacja jest kompletna i kwalifikuje się do oceny tylko wtedy, gdy we wniosku odpowiedziano na wszystkie pytania i przekazana próbka pracy została odebrana. Niekompletne wnioski nie będą rozpatrywane.

Potwierdzenie ukończenia procesu aplikacji zostanie przesłane do osoby wnioskującej.

Kompletne wnioski będą dalej przetwarzane w kolejności napływania. Gdy tylko zostanie osiągnięta maksymalna ilość wniosków na warsztat TNT lub nadejdzie ostateczny termin składania wniosków, proces przeglądu wniosków zostanie wstrzymany, a strona internetowa aplikacji będzie informować, że kolejne wnioski nie będą przyjmowane. Aby uniknąć rozczarowania, ważne jest, aby złożyć kompletny wniosek, jak najszybciej po otwarciu procedury aplikacyjnej. *Wnioskujący których aplikacja kończy się sukcesem, najczęściej mają gotową próbkę pracy i materiały pisemne gotowe do złożenia już w momencie otwarcia procesu składania wniosków.*

Po upływie 6 do 8 tygodni, wnioskujący otrzyma powiadomienie o wynikach kwalifikacji. Zespół recenzentów dołoży wszelkich starań, aby udzielić dalszych sugestii autorom odrzuconych wniosków, tak aby poprowadzić ich w kierunku poprawy aplikacji w przyszłości. Wnioskujący może się odwołać zgodnie z procedurą, której szczegóły znajdują się w instrukcjach składania wniosków.

Kryteria oceny

Zespół recenzentów składający się z doświadczonych trenerów TNT oceni wszystkie wypełnione wnioski, według czterech kryteriów ogólnych. Kryteria te będą zamieszczone na stronie internetowej MINT przed otwarciem procesu aplikacji, aby dać wnioskującym wystarczająco dużo czasu na przygotowanie wniosków. Znajdują się one również poniżej.

Warsztat TNT jest specjalnie zaprojektowany tak, aby zapewnić i wzmocnić umiejętności trenerskie w pomaganiu innym, w uczeniu się DM. Nie uczy on samej metody klinicznej DM; *biegłość w postugiwaniu się DM jest warunkiem wstępnym dla TNT.* Od kandydatów oczekuje się dużego doświadczenia w praktyce i / lub uczeniu DM i wykazania, w jaki sposób rozwijali swoje umiejętności w praktykowaniu DM oraz jak dalej je rozwijają poprzez uzyskiwanie informacji zwrotnych (superwizję) i coaching. Przykłady doświadczenia, które zostałyby zakwalifikowane, to:

- Bezpośrednia obserwacja i informacje zwrotne na temat poradnictwa lub sesji terapeutycznych wnioskującego;
- Ko- praktyka z doświadczonym klinicystą lub trenerem DM;
- Przegląd i kodowanie nagrań praktyki DM przy użyciu uznanych narzędzi (Np. MITI, MIA-STEP, BECCI), przez eksperta DM.

a) Regularny coaching i superwizje z biegłym superwizorem DM.

Podsumowując, oczekuje się, że kandydaci będą w stanie opisać swoje doświadczenia w ustawicznym uczeniu się DM, które obejmują sposoby (drogi, ścieżki rozwoju, szkolenia) jakimi się uczyli, stosowali, i superwizowali swoje umiejętności w DM. Pewne doświadczenie w prowadzeniu warsztatów szkoleniowych, uczących innych DM jest zalecane, ale nie wymagane do przyjęcia na TNT.

Od kandydatów wymaga się przekazania szczegółowych informacji o tych rodzajach doświadczeń, wraz z informacjami kontaktowymi do konsultanta(ów) MI, którzy udzielali im informacji zwrotnych, superwizji i coachingu. Kandydaci powinni podać nazwiska oraz dane kontaktowe dwóch referentów, którzy są w stanie wypowiedzieć się na temat procesu uczenia się i kompetencji osoby wnioskującej. Zakłada się, że wnioskujący wyraził zgodę na kontaktowanie się ze swoimi recenzentami.

Szczególne uwagą objęte będą osoby, które aplikują z obszarów geograficznych, w których istnieje duże zapotrzebowanie na trenerów DM, lecz nie ma jeszcze rozbudowanego zaplecza do uzyskania informacji zwrotnych, superwizji ich praktyki DM. Osoby z takich rejonów lub z terenów o złej sytuacji ekonomicznej mogą ubiegać się o stypendia i zachęca się je do składania wniosków.

Aplikacja elektroniczna musi koncentrować się na przygotowaniu i doświadczeniu w DM. Dokładne sformułowanie pytań może odbiegać od poniższego, ale wnioskujący mogą spodziewać się konieczności udzielenia odpowiedzi na następujące pytania:

- 1. Opisz swoje pierwsze doświadczenie szkoleniowe DM (na przykład, jak, kiedy i kto cię uczył).*
- 2. Od jak dawna używasz DM, w jakich rodzajach pracy, z jaką populacją?*
- 3. W jaki sposób stosowanie DM (ducha i technik) wzmocniło Twoją praktykę i /lub szkolenia, warsztaty?*
- 4. Opisz, co zrobiłeś(aś), aby nadal rozwijać swoje umiejętności w DM od pierwszego warsztatu/ treningu. Szczególnie doświadczenia bezpośredniej obserwacji praktyki, superwizji i wszelkie kodowania próbek praktyki w oparciu o skalę MITI lub podobne narzędzie.*
- 5. Proszę podać e-mail i telefony kontaktowe trenera(ów) DM, któr(z)y bezpośrednio obserwowali Twoją praktykę/ pracę DM poprzez superwizję, szkolenia, coaching, informacje zwrotne, itp., i którzy mogliby opisać Twoją biegłość w praktyce klinicznej DM. Możemy kontaktować się z osobami z Twojej listy w celu uzyskania dodatkowych informacji.*
- 6. Kogo i w jakich rodzajach pracy przewidujesz uczyć DM? Opisz swoje dotychczasowe doświadczenia w prowadzeniu szkoleń DM.*
- 7. Oprócz promowania jakości w kształceniu DM, organizacja MINT ceni sobie hojność swoich członków w dzieleniu się wiedzą między sobą oraz poświęcanie własnego czasu i talentów dla dobra ludzi w potrzebie.
W jaki sposób możesz wyrazić tę wartość w swojej pracy jako trener?*

Odpowiedzi udzielone na pytania online (których siedem powyższych jest przykładami) dostarczają recenzentom materiału do oceny wniosku, w oparciu o następujące cztery kryteria TEAM (zespół):

- **Training** - szkolenie. Wnioskujący ukończył wstępną sekwencję uczenia się DM, co pozwala sądzić iż w sposób wystarczający opanował podstawowe pojęcia DM
- **Education** - edukacja. Wnioskujący starał się o dodatkowe szkolenie i wsparcie by kontynuować rozwój i doskonalić umiejętności w zakresie korzystania z DM. Przykłady obejmują otrzymywanie superwizji, coachingu, informacji zwrotnych; list(y) polecające od ekspertów DM.
- **Application** – zastosowanie. Wnioskujący wykazał szeroką aktywność (działalność) kliniczną i / lub szkoleniową, wspierającą rozwijanie umiejętności w stosowaniu DM.
- **Merit** – zasługa. Wnioskujący wykazuje się spójnością z duchem/ filozofią DM w odpowiedziach na pytania, jak również, w sposobie w jaki stosowanie przez niego umiejętności szkoleniowych będzie pomagać innym i służyć ludziom w potrzebie.

Recenzenci następnie wydadzą zalecenia opierające się na ocenie TEAM oraz na recenzji próbki praktyki.

Przyjęty; co dalej?

Jak tylko zespół oceniający podejmie decyzję o przyjęciu wniosku, wnioskujący zostanie o tym poinformowany.

Następnie wnioskujący zostanie poproszony o uiszczenie opłaty rejestracyjnej TNT w określonym terminie. **Należy podkreślić, że tylko zaakceptowani kandydaci zostaną poproszeni o uiszczanie opłaty rejestracyjnej i że tylko niezwłoczna wpłata opłaty rejestracyjnej zapewni wnioskującym miejsce na TNT.**

Opłaty rejestracyjne pokrywają koszty wydarzenia. Wydatki są utrzymywane na najniższym rozsądnym poziomie. Na przykład: trenerzy TNT i ich asystenci nie otrzymują opłaty za pracę. Należy oczekiwać opłaty rejestracyjnej między 900 a 1000 USD za 3-dniowy TNT, w zależności od rzeczywistych kosztów, lokalizacji. Zredukowane opłaty rejestracyjne mogą być dostępne dla ograniczonej liczby kandydatów, którzy mieszkają i praktykują w kraju rozwijającym się lub będącym w okresie przejściowym, przez okres co najmniej dwóch lat, lub przebywają w kraju czy też miejscu dotkniętym przez klęski żywiołowe w ciągu ostatniego roku, lub którzy mogą wykazać potrzebę finansową w inny sposób. MINT stworzył tzw. Fundusz Usług Publicznych (Public Service Fund) aby pomagać takim wnioskującym.

Przed właściwym TNT, zespół trenerów skontaktuje się z zaakceptowanymi wnioskującymi, podając informacje przygotowawcze i ewentualnie sugestie lub prośby dotyczące specyficznych zadań przygotowawczych.

Treningi TNT zazwyczaj mają od 80 do 120 uczestników, podzielonych na 2 lub 3 podstawowe grupy, po około 40 osób każda. Każda z grup będzie miała dwóch głównych trenerów TNT i dwóch asystujących trenerów, co daje 1 trenera na 10 uczestników.

Uczestnicy nie mogą wybrać grupy podstawowej. Zespół trenerów dzieli wszystkich uczestników na grupy podstawowe, pamiętając o rozsądnym podziale w zależności od płci, narodowości i dziedzin wiedzy uczestników.

Oczekuje się, że uczestnicy TNT będą brać w nim udział przez pełne 3 dni programu i w związku z tym powinni upewnić się, że dotrą na miejsce o czasie, a w trakcie pobytu tak zaplanują czas, aby nie opuścić żadnej z sesji.

Tylko ci, którzy uczestniczyli w pełnym programie, od początku do końca, otrzymają certyfikat uczestnictwa i zakwalifikują się do przystąpienia do MINT.

Podsumowując: ukończenie TNT i stanie się członkiem MINT jest kamieniem milowym w procesie ciągłego uczenia się i stawania się lepszym trenerem DM.

Setki doświadczonych członków MINT pomogą Ci w tym procesie. Informacje na temat danych kontaktowych członków MINT w Twojej okolicy znajdziesz na stronie MINT www.motivationalinterviewing.org, w Spisie Trenerów.

Typowe kroki na drodze do członkostwa w MINT

Chcielibyśmy dać wam przykład, jakie kroki w rozwoju/ edukacji mogłyby być podjęte w celu nabycia kompetencji w DM. Przykłady poniżej należy traktować jako niektóre elementy potrzebne do spełnienia minimalnych wymagań składania wniosku do TNT, ale nie oczekuje się od żadnego wnioskującego, że będzie miał każde z tych doświadczeń. Możliwe, że niektóre wymagane informacje zostały zapomniane lub są niedostępne. Zachęcamy do dokładnego wypełnienia wniosku, ale należy go złożyć nawet jeśli brakuje niektórych informacji.

1. Szkolenie wstępne w Dialogu Motywującym: i

- a) Warsztaty: podaj nazwiska trenerów, terminy, liczbę godzin, formę i treść warsztatów
- b) Kurs na uniwersytecie: podaj nazwiska nauczycieli, program zajęć, lokalizację
- c) Szkolenie zawodowe/ w miejscu pracy: podaj nazwiska trenerów, liczbę godzin, treść i formę procesu szkolenia wliczając superwizję

2. Stałe doskonalenie umiejętności w DM.

- a) Warsztaty na poziomie średnio zaawansowanym i zaawansowanym: podaj nazwiska trenerów, liczbę godzin, formę i treść warsztatów
- b) Superwizja i coaching: podaj nazwiska superwizorów/ coachów oraz informację, czy dołączona została formalna informacja zwrotna dotycząca próbki szkoleniowej/próbek szkoleniowych. Podaj informację jakie instrumenty zostały użyte do ewaluacji twojej próbki pracy (MITI, MIA-Step, BECCI itd.). Jeśli chcesz, dołącz przykład informacji zwrotnej.

- c) Samokształcenie: podaj szczegółowy plan nauki i wykorzystanych zasobów. Opisz w jaki sposób uzyskałeś informację zwrotną dotyczącą próbek pracy.

3. Doświadczenie w prowadzeniu warsztatów z DM (jeśli dotyczy)

- a) Szkolenie współprowadzone z członkiem MINT: podaj imię i nazwisko trenera oraz termin szkolenia
- b) Rodzaje przeprowadzonych szkoleń DM: opisz szczegółowo poziom i zakres prowadzonego szkolenia włączając wszelkie superwizje lub informacje zwrotne przekazane uczestnikom szkolenia. Jeśli chcesz, dołącz adekwatną dokumentację (programy szkolenia, ewaluacje).

4. Badania nad DM (jeśli dotyczy): podaj tytuły i streszczenia przeprowadzonych badań oraz dane kontaktowe przełożonego (-ych) i / lub współpracownika(ów)

Przypominamy, że są to tylko przykłady elementów/ etapów, które mogą prowadzić do kompetencji w DM. Nie każdy etap będzie miał (lub powinien mieć) zastosowanie do wszystkich osób. Jednocześnie podkreślamy, że *przed składaniem wniosku do udziału w TNT konieczna jest dobra znajomość DM , a kompetencja w jego stosowaniu (poparta obserwacją praktyki, superwizją, coachingiem i pomiarem spójności z DM) powinna być wyraźnie przedstawiona. Wnioski niezawierające mocnych dowodów na obiektywną informację zwrotną od innych osób jako część procesu nauki mają mniejsze szanse na pozytywne rozpatrzenie.* Ponadto, chociaż zachęcamy do uczenia się od innych członków MINT, rozumiemy, że wielu wnioskujących będzie miało innych, często znakomitych, nauczycieli i superwizorów DM. Dokładne dane tych mentorów (informacje kontaktowe) będą przydatne podczas rozpatrywania wniosków.